Високи савет судства

Стратешки план Високог савета судства за период од 2027. до 2030. године

—

High Judicial Council

Strategic Plan of the High Judicial Council for the Period 2027-2030

Република Србија
ВИСОКИ САВЕТ СУДСТВА

Високи савет судства

Стратешки план Високог савета судства

за период од 2027. до 2030. године

Октобар 2026. године

I

Увод

Стратешки план Високог савета судства за период од 2027. до 2030. године представља оквир за даљи развој институционалних капацитета Високог савета судства и унапређење управљања судским системом у складу са уставним положајем и надлежностима Високог савета судства, као и потребама савременог правосуђа.

Полазећи од резултата и искустава у реализацији Стратешког плана за период од 2022. до 2025. године, као и од промена нормативног, институционалног и друштвеног окружења у којем судство остварује своју функцију, овим планом утврђују се приоритети и стратешки циљеви за наредни период.

Савремено и независно судство не подразумева само формално постојање гаранција судске независности, већ и постојање снажних институција управљања судским системом, високих стандарда интегритета и професионалне одговорности, јасне и отворене комуникације, поверења јавности и одговорног коришћења савремених технологија.

Стратешки план усмерен је на стварање услова у којима ће Високи савет судства моћи да своје уставне и законске надлежности остварује самостално, професионално и ефикасно, а судије да своју функцију врше независно, непристрасно, стручно и одговорно.

II

Анализа постојећег стања

Ради усклађивања са изменама Устава у области правосуђа, Народна скупштина је 2023. године усвојила правосудне законе: Закон о судијама, Закона о уређењу судова и Закон о Високом савету судства. Након тога, Високи савет судства донео је подзаконске акте прописане законима. На наведени начи успостављен је нови нормативни оквир за остваривање надлежности Високог савета судства.

Високи савет судства има искључиву надлежност у избору судија, управљању њиховим каријерама, избору председника судова и другим питањима од значаја за функционисање судског система.

Имајући у виду да се нови правосудни закони, као и подзаконска акта примењују више година, могу се сагледати изазови који настају у пракси.

Високи савет судства је спровео свеобухватну анализу важећих аката ради сагледавања потребе за њиховом изменом и приступио решавању спорних питања, ради ефикасног отклањања уочених недостатака.

Такође, развој савремених технолигија намеће потребу да Високи савет судства посвети посебну пажњу дигитализацији правосудног система.

III

Визија, вредности и кључни принципи

Визија

Високи савет судства, независним, одговорним,

непристрасним, професионалним и транспарентним поступањем, обезбеђује и јемчи независност суда, судије, председника суда и судије поротника, унапређује професионалне и етичке стандарде у судству, развија институционалне капацитете и доприноси остваривању права грађана на једнак приступ правди и законито, правично и ефикасно суђење.

Вредности и кључни принципи

- независност и самосталност судства;
- интегритет и етичност;
- професионалност и стручност;
- одговорност и непристрасност;
- транспарентност и отвореност;
- ефикасност и усмереност на резултате;
- иновативност и технолошки развој;
- одговорна употреба технологије.

IV

Стратешки приоритети

У периоду од 2027. до 2030. године Високи савет судства ће деловање усмерити на следеће стратешке приоритете:

1. Независно и институционално снажно судство;

2. Интегритет и професионална одговорност у судству;

3. Стручно, квалитетно и ефикасно судство;

4.Комуникативно и транспарентно судство;

5. Поверење јавности у судство;

6. Дигитална трансформација и технолошки развој судства.

V
Стратешки циљеви и очекивани резултати

Стратешки приоритет 1.

Независно и институционално снажно судство

Независно и институционално снажно судство подразумевају судски систем који је независан, стабилан и поседује неопходне ресурсе за остваривање Уставом и законом прописаних надлежности. Независно и институционално снажно судство темељ су владавине права у сваком друштву и представљају инструмент заштите зајемчених слобода и права грађана, јер само независно и институционално снажно судство, омогућава независност и самосталност судија приликом доношења одлука

Стратешки циљ 1.

Јачање институционалног капацитета Високог савета судства за остваривање његове уставне улоге у обезбеђивању и јемчењу независности суда, судија, председника суда и судије поротника, као и унапређење услова за самостално и делотворно остваривање надлежности Високог савета судства.

Активности за остваривање циља:

1.1. спровођење свеобухватне институционалне анализе надлежности, организације и капацитета Високог савета судства;

1.2. јачање административних, стручних, аналитичких, финансијских, дигиталних и комуникационих капацитета Високог савета судства;

1.3. развој механизама за систематско праћење стања судске независности и препознавање ризика од унутрашњих и спољних притисака;

1.4. успостављање механизама за идентификовање, анализу и одговарање на случајеве непримереног утицаја на рад судова и судија;

1.5. унапређење аналитичких капацитета Високог савета судства за праћење појава које могу утицати на независност и самосталност судства;

1.6. разматрање могућности израде годишњег извештаја о стању судске независности;

1.7. унапређење међународне сарадње и размене искустава у области управљања судским системом и заштите судске независности.

Стратешки приоритет 2.

Интегритет и професионална одговорност у судству

Интегритет судије обухвата његову стручност, оспособљеност и достојност за обављањем судсијке функције, односно професионалне и личне квалитете сваког судије појединачно. Судија је дужан да се придржава етичких стандарда који су гарант самосталног и непристрасног поступања. Судија подлеже одговорности у случају непримереног понашања и пропуста у раду који угожавају ауторитет и непстрасност суда.

Стратешки циљ 2.

Изградња културе интегритета у судству, засноване на превенцији, јасним стандардима професионалног и етичког понашања и правовременом препознавању и отклањању ризика који могу угрозити поверење јавности у судство.

Активности за остваривање циља:

2.1. унапређење примене етичких стандарда и развијање практичних смерница за њихову примену;

2.2. идентификовање и праћење ризика од сукоба интереса, недозвољених поклона и других облика недозвољеног утицаја;

2.3. унапређење стандарда у погледу контаката судија са странкама, адвокатима и другим учесницима поступка, јавних наступа, понашања ван суда и коришћења друштвених мрежа;

2.4. развој превентивног механизма за пружање стручне подршке судијама у случајевима етичких недоумица;

2.5. повезивање етичких и дисциплинских механизама на начин који јасно разликује превентивно деловање од утврђивања одговорности;

2.6. континуирано праћење и унапређење система дисциплинске одговорности;

2.7. континуирана обука судија и запослених о интегритету, етичким стандардима и реаговању на непримерени утицај.

Стратешки приоритет 3.

Стручно, квалитетно и ефикасно судство

Услов за независно, непристрасно и стручно, а самим тим и ефикасно судство је успостављање и унапређење механизама за доследну примену прописаних критеријума за избор и напредовање судија. Неопходно је и континуирано усавршавање теоријских и практичних знања, као и вештина судија у циљу независног, самосталног, стручног и ефикасног вршења судијске функције.

Такође, значајан фактор за унапређења квалитетног и ефикасног судства је материјални положај судија и запослених у суду. Материјални положај судија повезан је судијском независношћу. Материјална стабилност судија је уставна и законска гаранција њихове независности и одржава

достојанственост судијске функције.

Стратешки циљ 3.

Унапређење квалитета и ефикасности рада судова и судија кроз објективне, транспарентне и предвидиве системе избора, вредновања, напредовања, стручног усавршавања и праћења оптерећености судова, уз пуно поштовање независности судијског одлучивања и унапређење механизама за остваривање права судија на плату и пензију којим се гарантује њихова независност и материјална сигурност.

Активности за остваривање циља:

3.1. унапређење система вредновања рада судија и председника судова на основу објективних и проверљивих података;

3.2. развој методологије која омогућава да се у вредновању на одговарајући начин унапреди узимање у обзир сложености предмета, услови рада и други релевантни фактори;

3.3. заштита слободног судијског уверења, самосталне оцене доказа и самосталног тумачења и примене права у поступку вредновања;

3.4. анализа и унапређење Правилника о вредновању рада судије и председника суда, кроз континуирано праћење и анализу његове примене;

3.5. повезивање резултата вредновања са потребама за стручним усавршавањем и професионалним развојем;

3.6. развој система праћења оптерећености судова и судија и унапређење расподеле ресурса;

3.7. подршка професионалном развоју и специјализацији судија;

3.8. анализа нормативног оквира којима се уређује плате судија и запослених у суду и предлагање измена, и циљу унапређења материјалног положаја судија и запослених у суду.

Стратешки приоритет 4.

Комуникативно и транспарентно судство

Трансапрентност рада Високог савета судства представља кључни индикатор стабилности овог органа. Високи савет судства може успешно да штити судску независност, само ако је његов рад подложан контроли јавности. Транспрентност рада судова директно је повезана са транспарентношћу рада Високог савета судства, јер Високи савет судства успоставља стандарде отворености за цео судски систем. Транспрентнос судство представља основни услов за јачање институционалног угледа Високог савета судства и судова.

Стратешки циљ 4.

Високи савет судства и судови развијају професионалну, благовремену, разумљиву и одговорну комуникацију са јавношћу, медијима, цивилним друштвом и другим институцијама, уз очување независности судског одлучивања.

Активности за остваривање циља:

4.1. пуно спровођење Комуникационе стратегије Високог савета судства и судова за период 2026–2030. године;

4.2. израда и реализација периодичних акционих планова са јасно утврђеним активностима, роковима, одговорностима и показатељима;

4.3. јачање капацитета за односе са медијима, јавне наступе, дигиталну комуникацију и комуникацију судија са јавношћу;

4.4. развој механизма за кризну комуникацију у случајевима јавних притисака на судије, непримереног коментарисања конкретних поступака и криза поверења у правосуђе;

4.5. унапређење начина представљања рада Високог савета судства и судова јавности, уз јасно разграничење између обавештавања јавности и утицаја на судско одлучивање;

4.6. развој комуникације засноване на чињеницама, разумљивом језику и доступности информација од јавног значаја.

Стратешки приоритет 5.

Поверење јавности у судство

Поверење јавности у судство представља степен уверења јавности да судови доносе одлуке искључиво на основу Устава и закона, без притисака и мешања са стране, а у циљу обазбеђивање једнакости грађана пред законом. На тај начин ствара се уверење јавности да судски систем функционише у складу са прописима.

Стратешки циљ 5.

Систематско унапређење поверења јавности у судство на основу мерљивих података о перцепцији независности, непристрасности, професионалности, транспарентности и ефикасности судова.

Активности за остваривање циља:

5.1. спровођење почетног истраживања нивоа поверења грађана у судство и Високи савет судства;

5.2. утврђивање методологије за периодичну анализу поверења јавности;

5.3. успостављање Индекса поверења у судство као инструмента за праћење промена током периода важења Стратешког плана;

5.4. праћење разумевања улоге судова, судија и Високог савета судства, као и права грађана у судским поступцима;

5.5. коришћење резултата истраживања за утврђивање приоритета и корективних мера у раду Високог савета судства и судства;

5.6. развој програма „Упознај своје судство“, намењеног јавности, са циљем приближавања улоге суда, судије, Високог савета судства и основних принципа судске независности;

5.7. редовно извештавање јавности о резултатима и о мерама предузетим ради унапређења поверења.

Стратешки приоритет 6

Дигитална трансформација и технолошки развој судства

Дигитализација правосудног система (е-Правосуђе) доприноси да се убрзају судски поступци, повећа транспарентност рада судова и омогући лакши приступ информацијама за грађане, странке и саме судове. Дигитализација правосудног система је алат за бржу, сигурнију и бољу комуникацију за све државне органе.

Стратешки циљ 6

Унапређење дигиталних и аналитичких капацитета Високог савета судства и судства у целини, уз одговорно коришћење савремених технологија и вештачке интелигенције, у складу са принципима независности, заштите података, транспарентности и људске одговорности.

Активности за остваривање циља:

6.1. развој дигиталних система за прикупљање, обраду и анализу података релевантних за рад Високог савета судства;

6.2. успостављање аналитичких алата за праћење оптерећености судова, трајања поступака, ресурса и реализације стратешких циљева;

6.3. унапређење дигиталне комуникације Високог савета судства са судовима и судијама;

6.4. развој услова за одговорну примену вештачке

интелигенције у статистичкој анализи, правном истраживању, претрази судске праксе, сумирању докумената, превођењу и анонимизацији података;

6.5. израда оквира за одговорну употребу вештачке интелигенције у правосуђу;

6.6. утврђивање правила о дозвољеним и недозвољеним начинима употребе вештачке интелигенције, врстама података који се могу обрађивати, контроли резултата и одговорности за њихову употребу;

6.7 обезбеђивање људског надзора, заштите поверљивости, личних података и спречавања дискриминаторних и пристрасних резултата;

6.8. утврђивање области у којима вештачка интелигенција не може заменити људско одлучивање и индивидуалну одговорност судије;

6.9. израда нормативних и стручних препорука за примену вештачке интелигенције у судству и континуирана обука судија и запослених;

6.10. праћење утицаја дигиталне трансформације на независност, квалитет и ефикасност судског рада.

VI

Координација, праћење, евалуација и извештавање

Реализација Стратешког плана обезбедиће се кроз периодичне акционе планове у којима ће бити утврђене конкретне активности, рокови, одговорна лица и организационе јединице, потребни ресурси и мерљиви показатељи резултата.

Праћење реализације вршиће се континуирано, на основу прикупљања и анализе података о степену остваривања утврђених циљева. Годишња евалуација треба да омогући

благовремено уочавање одступања, утврђивање разлога за њихово настајање и предузимање корективних мера.

У процесу праћења и евалуације посебна пажња посветиће се стварним резултатима и ефектима спроведених мера, а не само броју реализованих активности. О реализацији Стратешког плана Високи савет судства извештаваће у складу са својим надлежностима и утврђеним механизмима транспарентности.

VII

Очекивано стање до 2030. године

Реализацијом Стратешког плана очекује се да Високи савет судства буде институционално снажнији, професионалнији и аналитички способнији за управљање судским системом, са развијеним механизмима за заштиту судске независности и одговарање на непримерени утицај.

Очекује се унапређен систем интегритета и професионалне одговорности, савременији и правичнији систем вредновања рада судија и председника судова, развијенији механизми професионалног усавршавања и систематско праћење оптерећености судова.

Очекује се пуна операционализација комуникационе стратегије, развијен систем кризне комуникације и успостављен континуиран механизам мерења поверења јавности у судство.

У области дигитализације очекује се развијен систем аналитичког праћења рада судства и успостављен нормативни и институционални оквир за одговорну употребу вештачке интелигенције, уз јасно очување људског одлучивања и индивидуалне одговорности судије.

VIII

Завршна одредба

Стратешки план Високог савета судства за период од 2027. до 2030. године представља основу за даље планирање и усмеравање рада Високог савета судства и за израду периодичних акционих планова, у складу са расположивим ресурсима, уставним и законским надлежностима и развојем правосудног система Републике Србије.

Republic of Serbia
HIGH JUDICIAL COUNCIL

High Judicial Council

Strategic Plan of the High Judicial Council for the Period 2027-2030

October, 2026

I
INTRODUCTION

The Strategic Plan of the High Judicial Council for the period from 2027 to 2030 represents a framework for the further development of the institutional capacities of the High Judicial Council and the improvement of the management of the judicial system, in accordance with the constitutional position and competences of the High Judicial Council, as well as the needs of modern justice.

Starting from the results and experiences in the implementation of the Strategic Plan for the period from 2022 to 2025, as well as changes in the normative, institutional and social environment in which the judiciary performs its function, this plan establishes priorities and strategic goals for the coming period.

A modern and independent judiciary does not imply only the formal existence of guarantees of judicial independence, but also the existence of strong institutions for managing the judicial system, high standards of integrity and professional responsibility, clear and open communication, public trust and the responsible use of modern technologies.

The Strategic Plan is aimed at creating conditions in which the High Judicial Council will be able to exercise its constitutional and statutory competences independently, professionally and efficiently, and judges will be able to perform their function independently, impartially, professionally and responsibly.

II
ANALYSIS OF THE CURRENT SITUATION

For the purpose of harmonization with the amendments to the Constitution in the field of the judiciary, in 2023 the National Assembly adopted judicial laws: the Law on Judges, the Law on the Organisation of Courts and the Law on the High Judicial Council. Thereafter, the High Judicial Council adopted the bylaws prescribed by the laws. In this manner, a new normative framework was established for the exercise of the competences of the High Judicial Council.

The High Judicial Council has exclusive competence in the election of judges, the management of their careers, the election of court presidents and other issues of importance for the functioning of the judicial system.

Considering that new judicial laws, as well as bylaws, have been implemented for several years, one can see the challenges that arise in practice.

The High Judicial Council has conducted a comprehensive analysis of the applicable acts in order to assess the need for their amendment and has proceeded to resolve disputed issues, with a view to efficiently eliminating the identified shortcomings.

In addition, the development of modern technologies imposes the need for the High Judicial Council to devote special attention to the digitalization of the judicial system.

III
VISION, VALUES AND KEY PRINCIPLES

Vision

Through independent, responsible, impartial, professional and transparent conduct, the High Judicial Council ensures and guarantees the independence of the court, judges, court presidents and lay judges, improves professional and ethical standards in the judiciary, develops institutional capacities and contributes to the exercise of citizens' right to equal access to justice and to lawful, fair and efficient adjudication.

Values and key principles

- Independence and autonomy of the judiciary;
- Integrity and ethics;
- Professionalism and expertise;
- Accountability and impartiality;
- Transparency and openness;
- Efficiency and a results-oriented approach;
- Innovation and technological development;
- Responsible use of technology.

IV
STRATEGIC PRIORITIES

During the period 2027 to 2030, the High Judicial Council will focus its activities on the following strategic priorities:

1. Independent and institutionally strong judiciary;
2. Integrity and professional accountability in the judiciary;
3. Professional, high-quality and efficient judiciary;
4. Communicative and transparent judiciary;

5. Public trust in the judiciary;
6. Digital transformation and technological development of the judiciary.

V
STRATEGIC OBJECTIVES AND EXPECTED RESULTS

Strategic Priority 1

Independent judiciary with strong institutions

An independent and institutionally strong judiciary implies a judicial system that is independent, stable and possesses the necessary resources to exercise the competences prescribed by the Constitution and the law. An independent and institutionally strong judiciary constitutes the foundation of the rule of law in every society and represents an instrument for the protection of the guaranteed freedoms and rights of citizens, since only an independent and institutionally strong judiciary can ensure the independence and autonomy of judges when making decisions.

Strategic Objective 1

Strengthening the institutional capacity of the High Judicial Council to fulfil its constitutional role in ensuring and guaranteeing the independence of courts, judges, presidents of courts and lay judges, as well as improving the conditions for the autonomous and effective exercise of the competences of the High Judicial Council.

Activities to achieve the objective:

1.1. Conducting a comprehensive institutional analysis of the competences, organisation and capacities of the High Judicial Council;

1.2. Strengthening the administrative, professional, analytical, financial, digital and communication capacities of the High Judicial Council;

1.3. Develop mechanisms for systematic monitoring of the state of judicial independence and identification of risks from internal and external pressures;

1.4. Establishing mechanisms for identifying, analysing and responding to cases of undue influence on the work of courts and judges;

1.5. Enhancing the analytical capacities of the High Judicial Council to monitor developments that may affect the independence and autonomy of the judiciary;

1.6. Considering the possibility of preparing an annual report on the state of judicial independence;

1.7. Enhancing international cooperation and the exchange of experience in the field of judicial system management and the protection of judicial independence.

Strategic Priority 2

Integrity and professional accountability in the judiciary

Judicial integrity encompasses a judge's professional expertise, competence and worthiness to perform judicial office, namely the professional and personal qualities of each individual judge. Judges are required to adhere to ethical standards that guarantee their independent and impartial conduct. Judges are subject to accountability in cases of improper behavior and failures in the performance of their duties that undermine the authority and impartiality of the court.

Strategic Objective 2

Building a culture of integrity within the judiciary, based on prevention, clearly defined standards of professional and ethical conduct, and the timely identification and elimination of risks that may undermine public trust in the judiciary.

Activities to achieve the objective:

2.1. Improving the implementation of ethical standards and developing practical guidelines for their application;

2.2. Identifying and monitoring risks relating to conflicts of interest, improper gifts and other forms of undue influence;

2.3. Enhancing standards concerning judges' contacts with parties, lawyers and other participants in proceedings, public appearances, conduct outside the courtroom and the use of social media;

2.4. Developing a preventive mechanism for providing professional support to judges in cases of involving ethical dilemmas;

2.5. Linking ethical and disciplinary mechanisms in a manner that clearly distinguishes preventive measures from the determination of responsibility;

2.6. Continuously monitor and improve the system of disciplinary accountability;

2.7. Continuous training for judges and employees on integrity, ethical standards and responses to undue influence.

Strategic Priority 3

A competent, high-quality and efficient judiciary

A prerequisite for an independent, impartial and professional, and consequently efficient judiciary is the establishment and improvement of mechanisms for the consistent

application of the prescribed criteria for the appointment and promotion of judges. Continuous improvement of judges' theoretical and practical knowledge and skills is also necessary to ensure the independent, autonomous, professional and efficient performance of judicial functions.

Furthermore, a significant factor in improving the quality and efficiency of the judiciary is the financial status of judges and court employees. The financial status of judges is closely linked to judicial independence. The financial security of judges constitutes a constitutional and statutory guarantee of their independence and maintains the dignity of judicial office.

Strategic Objective 3

Improving the quality and efficiency of the work of courts and judges through objective, transparent and predictable systems of selection, performance evaluation, promotion, professional development and monitoring of court workloads, while fully respecting the independence of judicial decision-making and enhancing mechanisms for ensuring judges' rights to salaries and pensions that guarantee their independence and financial security.

Activities to achieve the objective:

3.1. Improving the system for evaluating the performance of judges and court presidents based on objective and verifiable data;

3.2. Development of a methodology that appropriately takes into account case complexity, working conditions, and other relevant factors in the evaluation process;

3.3 Protection of the freedom of judicial conviction, independent assessment of evidence, and autonoumus interpretation and application of law in the performance evaluation process;

3.4. Analysing and improving the Rulebook on the Evaluation of the Work of Judges and Court Presidents through continuous monitoring and analysis of its implementation;

3.5. Linking performance evaluation results to the needs for continuing professional training and professional development;

3.6. Developing a system for monitoring the workload of courts and judges and improving the allocation of resources;

3.7. Supporting the professional development and specialisation of judges;

3.8. Analysing the regulatory framework governing the salaries of judges and court employees and proposing amendments aimed at improving their financial status.

Strategic Priority 4

A communicative and transparent judiciary

Transparency of the work of the High Judicial Council is a key indicator of the institutional stability of this institution. The High Judicial Council can successfully protect judicial independence only if its work is subject to public scrutiny. Transparency in the work of courts is directly linked to transparency in the work of the High Judicial Council, as the High Judicial Council establishes standards of openness for the entire judicial system. A transparent judiciary is an essential prerequisite for strengthening the institutional reputation of the High Judicial Council and the courts.

Strategic Objective 4

The High Judicial Council and the courts develop professional, timely, clear and accountable communication with the public, the media, civil society and other institutions, while safeguarding the independence of judicial decision-making.

Activities to achieve the objective:

4.1. Fully implementing the Communication Strategy of the High Judicial Council and the Courts for the period 2026–2030;

4.2. Preparing and implementing periodic action plans with clearly defined activities, deadlines, responsibilities and indicators;

4.3. Strengthen capacities for media relations, public appearances, digital communication and communication between judges and the public;

4.4. Developing a crisis communication mechanism in cases of public pressure on judges, inappropriate comments on specific judicial proceedings and crises of public confidence in the judiciary;

4.5. Improving the manner in which the work of the High Judicial Council and the courts is presented to the public, while clearly distinguishing between informing the public and influencing judicial decision-making;

4.6. Development of communication based on facts, understandable language, and the accessibility of information of public importance.

Strategic Priority 5

Public trust in the judiciary

Public trust in the judiciary refers to the degree of public confidence that courts render decisions solely on the basis of the Constitution and the law, free from external pressure and interference, with the aim of ensuring the equality of citizens before the law. This fosters public confidence that the judicial system operates in accordance with the law.

Strategic Objective 5

Systematically enhancing public trust in the judiciary on the basis of measurable data concerning perceptions of the independence, impartiality, professionalism, transparency and efficiency of the courts.

Activities to achieve the objective:

5.1. Conducting an initial survey to assess the level of public trust in the judiciary and the High Judicial Council;

5.2. Establishing a methodology for the periodic assessment of public trust;

5.3. Establishing a Judicial Confidence Index as a tool for monitoring changes throughout the period covered by the Strategic Plan;

5.4. Monitoring public understanding of the roles of courts, judges and the High Judicial Council, as well as citizens' rights in judicial proceedings;

5.5. Using survey findings to identify priorities and corrective measures in the work of the High Judicial Council and the judiciary;

5.6. Developing the "Get to Know Your Judiciary" program, intended for the public, with the aim of bringing the role of the court, judge, the High Judicial Council and the basic principles of judicial independence;

5.7. Regularly reporting to the public on the results and measures taken to improve trust.

Strategic Priority 6

Digital transformation and technological development of the judiciary

The digitalization of the judicial system (e-Justice) contributes to accelerating judicial proceedings, increasing transparency in the work of courts and facilitating access to information for citizens, parties to proceedings and courts themselves. The digitalization of the judicial system is a tool for faster, more secure and more effective communication among public authorities.

Strategic Objective 6

Enhancing the digital and analytical capacities of the High Judicial Council and the judiciary as a whole, while ensuring the responsible use of modern technologies and artificial intelligence, in accordance with the principles of independence, data protection, transparency and human accountability.

Activities to achieve the objective:

6.1. Developing digital systems for the collection, processing and analysis of data relevant to the work of the High Judicial Council;

6.2. Establishing analytical tools for monitoring court workloads, the duration of proceedings, resources and the achievement of strategic objectives;

6.3. Improving digital communication between the High Judicial Council and courts and judges;

6.4. Developing conditions for the responsible application of artificial intelligence in statistical analysis, legal research, searches of case law, document summarisation, translation and data anonymisation;

6.5. Developing a framework for the responsible use of artificial intelligence in the judiciary;

6.6. Establishing rules governing permitted and prohibited uses of artificial intelligence, the types of data that may be processed, control of results and responsibility of their use;

6.7. Ensuring human oversight, protecting confidentiality and personal data, and preventing discriminatory and biased outcomes;

6.8. Identifying areas in which artificial intelligence cannot replace human decision-making and the individual responsibility of judges;

6.9. Developing regulatory and professional recommendations for the application of artificial intelligence in the judiciary and providing continuous training for judges and employees;

6.10. Monitoring the impact of digital transformation on the independence, quality and efficiency of judicial work.

VI
COORDINATION, MONITORING, EVALUATION AND REPORTING

The implementation of the Strategic Plan will be ensured through periodic action plans specifying concrete activities, deadlines, responsible persons and organisational units, required resources and measurable performance indicators.

Implementation monitoring will be conducted continuously, based on the collection and analysis of data regarding the degree of achievement of the set objectives. The annual evaluation should enable the timely detection of deviations, the determination of reasons for their occurrence, and the implementation of corrective measures.

In the monitoring and evaluation process, particular attention will be paid to the actual results and effects of the implemented measures, rather than just the number of completed activities. The High Judicial Council will report on the implementation of the Strategic Plan in accordance with its competences and established transparency mechanisms.

VII
EXPECTED OUTCOMES BY 2030

The implementation of the Strategic Plan is expected to strengthen the institutional capacity, professionalism and analytical capabilities of the High Judicial Council in managing the judicial system, with developed mechanisms for protecting judicial independence and responding to undue influence.

An improved system of integrity and professional accountability is expected, together with a more modern and equitable system for evaluating the performance of judges and court presidents, enhanced mechanisms for professional development and systematic monitoring of court workloads.

The full operationalization of the Communication Strategy, the development of a crisis communication system and the establishment of a continuous mechanism for measuring public trust in the judiciary are also expected.

In the area of digitalization, the expectations include a developed system for analytical monitoring of the judiciary's work, alongside an established normative and institutional framework for the responsible use of artificial intelligence, while clearly preserving human decision-making and the individual responsibility of judges.

VIII
FINAL PROVISION

The Strategic Plan of the High Judicial Council for the period from 2027 to 2030 provides the basis for further planning and guiding the work of the High Judicial Council and for the preparation of periodic action plans, in accordance with available resources, constitutional and statutory competences, and the development of the judicial system of the Republic of Serbia.