

Број: [REDACTED]/2025-01

Жалбена комисија судова, у већу састављеном од Мире Ђорђевић, председника већа, Мирјане Пузовић и Драгице Вранић, чланова већа, решавајући по жалби [REDACTED], изјављеној против решења председника [REDACTED] године, на основу члана 142. и члана 144. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/05...19/25) и члана 136. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“ бр. 18/16...2/23-одлука УС), на седници одржаној 17.11.2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ

ОДБИЈА СЕ жалба [REDACTED], изјављена против решења председника [REDACTED] године, као неоснована.

Образложење

Решењем председника [REDACTED] године, одбијен је захтев [REDACTED], државног службеника у звању сарадника, запослене на месту шефа рачуноводства у [REDACTED] за остваривање права на слободне сате по основу прековременог рада за период од децембра 2022. године до јуна 2023. године.

Против наведеног решења, [REDACTED] је изјавила жалбу из свих законом предвиђених разлога, истичући да је у периоду од децембра 2022. године до јуна месеца 2023. године користила боловање у два наврата, након извршене две операције, а да је за време боловања радила и обављала свој редован посао од куће, како би се послови рачуноводства неометано обављали. Такође је истакла да је евиденцију о сатима рада уредно предала судској управи, те да су јој одобрени слободни сати, који су преведени у 12 радних дана, али да их није користила, јер јој нико није рекао да исте треба да искористи у наредних месец дана. Истакла је да уз своју жалбу није доставила доказе, јер судска управа поседује предметну евиденцију, што се може утврдити увидом у исту. Предложила је да Жалбена комисија судова размотри жалбене наводе, уважи жалбу и побијану одлуку укине, или донесе нову.

У одговору на жалбу, председник [REDACTED] је навео да је жалиља била дужна да користи остварене слободне дане у року од једног месеца од њиховог настанка, као и да је била у обавези да достави сву потребну документацију којим поткрепљује свој захтев. Такође је навео да претходни председник није донео одлуку којом су жалиљи признати слободни сати, што значи да нису евидентирани од стране судске управе. Са тих разлога предложио је да жалбу жалиље треба одбити као неосновану.

Након оцене навода жалбе, ожалбеног решења, одговора на жалбу и достављених списа, Жалбена комисија судова је нашла да је жалба неоснована.

Према образложењу ожалбеног решења, произлази да је председник ██████████ одбио захтев жалиље за регулисање прековременог рада од укупно 12 радних дана и то коришћењем слободних радних дана, које је жалиља остварила радећи прековремено, у периоду од децембра 2022. године до јуна 2023. године, јер за постављени захтев жалиља није пружила доказ, нити о њеном обављању послова преко пуног радног времена (прековремени рад) постоји евиденција у суду, а свакако протек времена од две године према закону не представља време у коме жалиља може остварити право на слободне дане по основу прековременог рада.

Закон о платама државних службеника и намештеника (члан 27), као и Посебан колективни уговор за државне органе (члан 39) регулишу прековремени рад: „ Државни службеник за сваки сат који по налогу претпостављеног ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) има право на сат и по слободно; Рад дужи од пуног радног времена месечно се прерачунава у слободне сате, које државни службеник мора да искористи у току наредног месеца; Изузетно, уз претходну сагласност запосленог, прековремени рад може бити уведен у трајању дужем од оног утврђеног општим прописима о раду, најдуже до 20 сати недељно; Прековремени рад из става 3. овог члана може бити уведен за најдуже 90 радних дана у календарској години; Државном службенику коме због природе послова радног места на коме не буде омогућено да у току наредног месеца искористи слободне сате, за сваки сат прековременог рада исплатиће се вредност сата основне плате државног службеника увећано за 26%; Право на додатак за прековремени рад утврђује се решењем руководиоца органа које у образложењу мора да садржи разлоге због којих државни службеник не може да искористи слободне сате.“

Дакле, цитирана одредба закона указује да је право запосленог на прековремени рад јасно дефинисан, нарочито у погледу услова, а потом и начина остварења тог права. Најпре, закон предвиђа доношење налога претпостављеног за рад дужи од пуног радног времена, затим, евиденцију о сатима које је запослени радио дуже од пуног радног времена, којих према стању у списима предмета нема, осим фотокопије дописа који је жалиља упутила судској управи ██████████. године у коме је обавестила судску управу о сатима које је провела радећи од куће и одобрење за 5 слободних радних дана за рад од куће (у рукопису), без броја под којим је допис заведен у судској управи, означавања својства лица које је то написало и потписало и печата ██████████, а која се као таква не може сматрати доказом којим се може остварити неко право. Чак и да се наведени допис цени као потврда којом је жалиљи одобрено 5 слободних радних дана, жалиља је то право морала искористити у току наредног месеца.

Имајући у виду наведено, Жалбена комисија судова налази да је првостепени орган правилном применом одредбе члана 27. Закона о платама државних службеника и намештеника одбио захтев жалиље, дајући у образложењу побијаног решења јасне, недвосмислене разлоге зашто сматра да жалиљи не

припада право на слободне дане по основу прековременог рада, које у свему прихвата и на исте упућује и Жалбена комисија судова.

Ценећи наводе жалбе, Жалбена комисија судова је нашла да жалиља неаргументованим наводима оспорава одлуку председника суда, који као такви нису довели у сумњу утврђења првостепеног органа из побијаног решења.

Са изнетих разлога, Жалбена комисија судова је применом члана 170. став 1. тачка 1. Закона о општем управном поступку, одлучила као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству:

Против овог решења може се покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду, у року од 30 дана од дана достављања решења.

Председник већа

Мира Ђорђевић

Д-на:

- ██████████ - 2 примерка,
од којих један доставити жалиљи,
-Архиви

