

Жалбена комисија судова, у већу састављеном од Мире Ђорђевић, председника већа, Драгице Вранић и Мирјане Пузовић, чланова већа, решавајући о жалби ██████████, изјављеној против решења председника ██████████. године, на основу одредби чл. 142. и 144. ст. 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/05...13/2025-одлука УС и 19/2025) и члана 136. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“ бр. 18/16...2/2023 – одлука УС), у поступку остваривања права на јубиларну награду, на седници одржаној 09.12.2025. године, донела је

### РЕШЕЊЕ

**УСВАЈА СЕ** жалба ██████████, **ПОНИШТАВА** решење председника ██████████. године и предмет **ВРАЋА** првостепеном органу на поновни поступак.

### Образложење

Решењем председника ██████████. године, одбијен је као неоснован захтев ██████████, бившег државног службеника ██████████, за признање права на јубиларну новчану награду за 40 (четрдесет) година рада проведених у радном односу код послодавца.

Против наведеног решења, ██████████ је изјавила жалбу у којој је навела да је на основу чл. 46. Посебног колективног уговора за државне органе остварила право на јубиларну награду за навршених 40 година рада проведених у радном односу у суду. Истакла је да је право на јубиларну награду стекла у јуну 2025. године као запослена а не незапослена како се наводи у решењу. Предложила је да Жалбена комисија судова њену жалбу усвоји, те да преиначи побијано решење и усвоји њен захтев за исплату јубиларне награде за 40 година радног стажа.

У одговору на жалбу, првостепени орган је остао при разлозима наведеним у ожалбеном решењу имајући у виду да је ██████████. године престао радни однос због одласка у старосну пензију, као и да у време подношења захтева није била у радном односу у државном органу, из ког разлога предлаже да Жалбена комисија судова поднете жалбу одбије као неосновану.

Након оцене навода жалбе, ожалбеног решења, одговора на жалбу и достављених списа, Жалбена комисија судова је нашла да је жалба основана.

Према образложењу ожалбеног решења, првостепени орган је увидом у персонални досије ██████████ утврдио да је засновала радни однос на одређено време у некадашњем ██████████ у периоду од 05.01.1981. до 05.07.1981. године, затим у периоду од 05.09.1981. до 05.03.1982. године, а затим и на неодређено време почев од 05.05.1982. до 31.12.2009. године. Почев од 01.01.2010. године је радила на неодређено време у ██████████, Судска јединица ██████████ до 31.12.2013. године, а од 01.01.2014. године до 02.04.2020. године у ██████████.

када јој је престао радни однос због одласка у старосну пензију, тако да је на дан престанка радног односа укупан радни стаж [REDACTED] износио 38 година и 8 месеци. Затим је засновала радни однос на одређено време у [REDACTED] почев од 15.05.2024. до 12.04.2025. године, ради замене одсушног радника, а затим и од 16.04.2025. до 31.07.2025. године на упражњено радно место до окончања конкурса. Полазећи од изложеног, а имајући у виду да је одредбом чл. 2. ст. 1. Посебног колективног уговора за државне органе прописано да се одредбе и права из уговора односе на запослене, а да подносилац захтева [REDACTED] није у радном односу, првостепени орган је закључио да иста нема право на јубиларну награду за 40 година стажа у државном органу, па је на основу ст. 2. истог члана и чл. 140 ст. 1. Закона о државним службеницима одбио захтев [REDACTED] бившег државног службеника за признање права на јубиларну новчану награду за 40 година рада проведених у радном односу код послодавца.

Одредбом члана 46. Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“ број 38/19...44/23) између осталог прописано је да запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према објављеном податку органа надлежног за послове статистике за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује, с тим што се висина новчане награде увећава за 30% при сваком наредном остваривању тог права (став 1); запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, без обзира на то у ком органу је запослени остваривао права из радног односа. Код утврђивања права на јубиларну награду рачунају се и године рада код послодавца од кога је надлежни орган преузео надлежности, послове и запослене (став 2); запосленима се исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду, осим запосленима које стичу право на јубиларну новчану награду у јануару текуће године, којима се јубиларна награда исплаћује одмах по објављивању податка органа надлежног за послове статистике.

Из стања списка предмета и образложења ожалбеног решења произлази да је [REDACTED], као бивша државна службеница [REDACTED] поднела захтев том суду да јој се исплати јубиларна награда, наводећи у захтеву да је у време док је била у радном односу у том суду навршила 40 година радног стажа у државном органу и да је тада остварила право на јубиларну награду чију исплату захтевом тражи.

Према цитираној одредби члана 46 Посебног колективног уговора за државне органе запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, а јубиларна награда му се исплаћује у року од 30 дана од дана када стиче право на јубиларну награду, осим запосленима који стичу право на јубиларну новчану награду у јануару текуће године, којима се јубиларна награда исплаћује одмах по објављивању податка органа надлежног за послове статистике. С обзиром на то, по оцени Жалбене комисије судова околност да подносиатеља захтева [REDACTED] у време поднетог захтева односно у време одлучивања о том захтеву више није у радном односу, не може представљати разлог да јој се јубиларна награда не исплати уколико је у време док је била у радном односу код

првостепеног органа – ██████████ испунила услове за остваривање тог права на начин како је прописано цитираном одредбом.

Имајући у виду наведено, потребно је да првостепени орган у поновном поступку утврди да ли је жалиља у време док је била у радном односу у ██████████ навршила 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, на начин прописан одредбом чл. 46. Посебног колективног уговора за државне органе, па ће у зависности од те чињенице поново одлучити о поднетом захтеву за исплату јубиларне награде.

С обзиром на изложено, ожалбеним решењем је повређен закон на штету жалиље, па је Жалбена комисија судова на основу чл. 171. ст. 3. Закона о општем управном поступку, одлучила као у диспозитиву решења.

У поновном поступку, првостепени орган ће поново одлучити о захтеву жалиље, при чему је дужан да у свему поступи по примедбама из овог решења.

**Упутство о правном средству:**

Против овог решења може се покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду, у року од 30 дана од дана достављања решења.

**Председник већа**

**Мира Ђорђевић**

ДН-а

██████████ – 2 примерка,

од којих један доставити жалиљи

-Архиви

